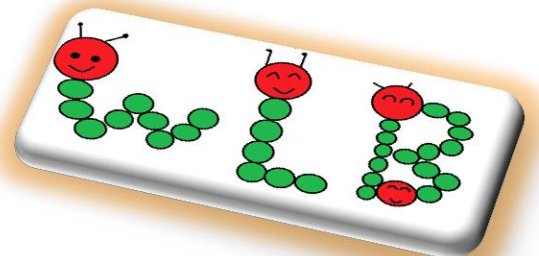


さんむ医療センターは ワーク・ライフ・バランスを推進する病院です

ワーク・ライフ・バランス推進の取り組み目標

- 次回のインデックス調査で「看護職員を大切にしている組織である」と感じる職員を 60%以上に増やす
- 有給取得率を 8.9%から 25%までに増やす
- それぞれの役割を明確にし、協働する
- 短時間正規職員の導入を検討する。

当院ワーキンググループ
が考えたロゴです。



ワーキンググループの活動

担当領域	活動内容	メンバー
★就業規定、福利厚生等の労務管理	・ 休暇（育児・介護・特別・療養等）について研修会企画	看護部 松井 尾高 小川
★有給休暇取得できる体制、時間外削減等の業務改善	・ 連続有給取得カレンダーの活用推進 ・ 時間外の理由調査	看護部 麻生 高松 宮原
★ホームページの更新、院内ニュース、ポスター作成等の広報活動	・ WLB のキャラクターやロゴのデザイン、ホームページ内容の検討	看護部 内田 五木田 井上

今なぜ、ワーク・ライフ・バランスなのか？

現状は…

有給取得率：8.7日
現在取得幅（5.16～20.72日）
「時間外が多い」
「有給休暇をとれるようにしてほしい」
「有給休暇が取得しづらい雰囲気」



働きやすい職場環境づくり
業務調整・整理
業務改善
意識改革